

Наименование образовательной организации ПОЧУ «Ижевский техникум экономики, управления и права Удмуртпотребсоюза»

УТВЕРЖДАЮ

Директор

Е.И. Белова

« 09 » января 2024г.

**План мероприятий по содействию трудоустройству выпускников 2023г. и 2024г.
на период 01.01.2024г. по 31.12.2024г.**

Цель: оказание адресной поддержки выпускникам образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Задачи:

1. Повышение уровня трудоустройства выпускников.
2. Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда.
3. Расширение деловых связей с предприятиями отраслей экономики Удмуртской Республики по направлению содействие трудоустройству.

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель/ соисполнитель	Сроки реализации	Ожидаемый результат
1.	Мониторинг «Профессиональные планы, ожидания и перспективы трудовой занятости выпускников 2024 года»	Попова В.М. кураторы выпускных групп	март – апрель, 2024г.	Выявление профессиональных планов, ожиданий и перспектив трудовой занятости выпускников
2.	Выявление групп риска: - категорий выпускников (лиц с ОВЗ и инвалидностью, со статусом сироты, не определившихся; лиц, закончивших службу в рядах армии), - профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск нетрудоустройства)	Попова В.М. кураторы выпускных групп	май, октябрь 2024г.	Выявление выпускников, имеющих риск быть не занятыми. Определение потребности индивидуального сопровождения на рынке труда
3.	Организация и проведение индивидуальных консультаций по вопросам самопрезентации,	Попова В.М. психолог	в течение периода	Содействие трудоустройству выпускников

	составления и размещения резюме. Психологическая поддержка выпускников.			
4.	Содействие в организации для выпускников консультаций специалистами по вопросам оформления самозанятости (в т.ч. регистрация в качестве индивидуальных предпринимателей; налогообложение).	Попова В.М.	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
5.	Информирование выпускников о возможности дальнейшего профессионального образования, профессиональной переподготовке с учетом меняющегося рынка труда. Выстраивание индивидуальной образовательной траектории.	Попова В.М.	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
6.	Участие в региональной акции « <i>Работаю в Удмуртии</i> »: <ul style="list-style-type: none"> – проведение Ярмарки вакансий и учебных мест; – организация и проведение мероприятий, направленных на популяризацию профессий и специальностей, востребованных экономикой региона; – организация и проведение профориентационных мероприятий для выпускников школ 	Попова В.М. кураторы выпускных групп	март - апрель, 2024г.	Повышение уровня информированности: выпускников о востребованности молодых специалистов на региональном рынке труда; выпускников школ о профессиях, специальностях ОО
7.	Организация и проведение мониторинга прогноза занятости выпускников 2024г.	Попова В.М. кураторы выпускных групп	до 25 июня 2024г.	Определение потребности в содействии трудоустройству выпускников
8.	Формирование, размещение на сайте ОО* (вкладка «Выпускнику»), в официальных группах социальных сетей и других ресурсах ОО банка вакансий для выпускников; регулярная актуализация информации о вакансиях	Попова В.М. руководитель информационного центра	до 25 июня 2024г. в течение периода	Создан банк вакансий Актуализация информации о вакансиях
9.	Информирование выпускников о ситуации на рынке труда, наличии вакансий в предприятиях отрасли (знакомство с банком вакансий на сайте	Попова В.М.	до 25 июня 2024г., далее в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда

	ОО; сайтами «Работа в России», Интерактивный портал Государственной службы занятости населения Удмуртской Республики и другими агрегаторами вакансий)			
10.	Оказание содействия выпускникам в составлении и размещении резюме на сайте «Работа в России»	Попова В.М.	апрель – декабрь, 2024г.	Содействие трудоустройству выпускников
11.	Работа телефонной горячей линии по вопросам трудоустройства. Размещение информации о работе горячей линии на сайте ОО.	Попова В.М.	в течение периода	Работает горячая линия; Индивидуализация подбора вакансий; Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда
12.	Организация временной занятости обучающихся (временное трудоустройство): – во время производственной практики; – во время каникул	Попова В.М.	в течение периода	Повышение уровня временной занятости обучающихся
13.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2023г.	Попова В.М. кураторы выпускных групп	ежемесячно до 25 числа текущего месяца	Оперативное определение уровня занятости выпускников 2023г.
14.	Организация и проведение мониторинга занятости выпускников 2024г.	Попова В.М. кураторы выпускных групп	с июня 2024 года, ежемесячно до 25 числа текущего месяца	Оперативное определение уровня занятости выпускников 2024г.
15.	Организация и проведение Единого профориентационного урока «Профессионал будущего: карьерный трек».	Попова В.М. кураторы выпускных групп	октябрь, 2024г.	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
16.	Организация и проведение консультаций по созданию индивидуального перспективного плана профессионального развития выпускника	Попова В.М.	в течение периода	Содействие экономической адаптации выпускников
17.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с представителями органов исполнительной власти, служб занятости населения, пенсионного фонда России, социальными партнерами (работодателями) по вопросам трудоустройства.	Попова В.М. кураторы выпускных групп	в течение периода	Повышение уровня информированности выпускников о ситуации на региональном рынке труда

18.	Организация и проведение встреч студентов выпускных групп, выпускников с состоявшимися профессионалами (<i>не менее двух встреч по каждой специальности, профессии</i>). Создание статей, видеорепортажей по итогам встреч, размещение на сайте ОО, в социальных сетях ВКонтакте, Инстаграм.	Попова В.М. кураторы выпускных групп	в течение периода	Содействие психологической и социальной адаптации выпускников
19.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие софт-компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	Попова В.М. кураторы выпускных групп	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
20.	Организация и проведение мероприятий, направленных на развитие предпринимательских навыков и компетенций студентов выпускных групп, выпускников.	Попова В.М. кураторы выпускных групп, преподаватели	в течение периода	Содействие социальной и экономической адаптации выпускников
21.	Анализ эффективности деятельности Ц(С)СТВ** ОО согласно установленным показателям	Попова В.М.	декабрь, 2024г.	

ОО, ОО* - образовательная организация, реализующая программы среднего профессионального образования, профессионального обучения.

Ц(С)СТВ** - центр (служба) содействия трудоустройству выпускников

Целевые показатели

№ п/п	Целевой показатель	Значение целевого показателя
1.	Охват выпускников ОО деятельностью центра (службы) содействия трудоустройству выпускников (далее Ц(С)СТВ)	100%
2.	Количество мероприятий, проведенных за 2024 год: тренинги; вебинары; Дни карьеры; групповые собеседования с работодателями; экскурсия на предприятия	не менее 15 (в том числе не менее 2 мероприятий для каждой специальности)
3.	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости: участие в Ярмарке вакансий; участие в Едином профориентационном уроке «Профессионал будущего: карьерный трек»; участие в тренингах; вебинарах; Днях карьеры; групповых собеседованиях с работодателями; экскурсиях на предприятия	90% 90% 100%
4.	Доля выпускников 2024 года, которым специалистами Ц(С)СТВ оказана адресная помощь: – в составлении резюме; – в подготовке к собеседованию; – по подбору вакансий; – по построению траектории профессионального развития; – по направлению на стажировку и (или) на работу (по распределению) к конкретному работодателю; – по профессиональному тестированию, профессиональной диагностике	100% 100% 80% 100% 5% 90%
5.	Количество работодателей, с которыми в 2024г. при участии Ц(С)СТВ заключены и или действуют в течение 2024г. соглашения о сотрудничестве (по видам): об организации практической подготовки; организации стажировок; заключении соглашений с обучающимися о целевом обучении; о предоставлении информации о вакансиях; участии в мероприятиях по оценке качества полученного образования	не менее 10

	(государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейс-чемпионаты и др.)	
6.	Доля выпускников 2024 года к декабрю 2024 года, трудоустроенных; ставших индивидуальными предпринимателями; самозанятыми к общей численности выпускников 2024 года, кроме продолживших обучение	55%
7.	Доля выпускников 2023 года к декабрю 2024 года, трудоустроенных; ставших индивидуальными предпринимателями; самозанятыми к общей численности выпускников 2024 года, кроме продолживших обучение	75%
8.	Доля выпускников 2024 года к декабрю 2024 года, занятых по направлениям: трудоустроенных; ставших индивидуальными предпринимателями и самозанятыми; продолживших обучение; находящихся в отпуске по уходу за ребенком; призванных в ряды Вооруженных Сил РФ; служащих по контракту к общей численности выпускников 2024г.	85%